

HANS KÖSTENBAUER

SCHUL- UND BERUFSAUSBILDUNG

1957 – 1965	Volksschule und Hauptschule
1965 – 1968	Lehrabschluss Landmaschinenschlosser
1968 – 1973	Höhere Technische Lehranstalt für Maschinenbau Abschluss: Matura / Ingenieurtitel
2013 – 2014	Sanierungsrechtsexperte (Akademie der Wirtschaftstrehänder)
laufend	Berufsbegleitende Weiterbildungen: Verkaufsleitung Management Betriebswirtschaft QS-Management

BERUFLICHER WERDEGANG

1974 – 1981	Verkaufstechniker Handel mit elektrotechnischen und elektronischen Produkten - zuständig für Südösterreich für die Firma: Mader & Kranl GmbH, Wien
1981 – 1989	Niederlassungsleiter Graz ab 1988 Verkaufsleiter Österreich in der Zentrale Wien Handel mit elektrotechnischen Produkten für Industrie u. Gewerbe für die Firma: NORMAT GmbH, Graz / Wien Mitarbeiter: 80 Umsatz: € 31 Mio.

1989 – 1991

Geschäftsführer

Neuorganisation und Konzerneingliederung

für die Firma:

SAREL GmbH, Wien

(Konzerntochter von GROUP SCHNEIDER ELECTRIC)

1991 – 1996

Geschäftsführer

- Umorganisation und Produktneuausrichtung
- Umsatzsteigerung von € 6 Mio. auf € 11 Mio.

für die Firma:

IAB – Industrieanlagenbau GmbH, St. Stefan i. Lav.

Stahl-, Industrieanlagen-, Behälter- und Maschinenbau

Mitarbeiter: 110

Umsatz: € 11 Mio.

1997 – 2005

Geschäftsführer

ab 1999

Gesellschafter

- Sanierung und vollständige Umstrukturierung
- Strategische Neupositionierung am Markt
- Umsatzsteigerung von € 9 Mio. auf € 36 Mio.
- Mitarbeiterzahl von 140 auf 250
- Eigenkapitalquote von 0,5 auf 60 %
- Erwerb eines zusätzlichen Unternehmens
- Gründung von zwei weiteren Unternehmen
- Entwicklung zu einem Kleinkonzern

für die Firma:

WILD GmbH, Völkermarkt

Feinmechanik und Optik

Mitarbeiter: 250 am Hauptstandort
320 in der Gruppe

Umsatz: € 36 Mio. am Hauptstandort
€ 48 Mio. in der Gruppe

2005 – 2008

Geschäftsführender Gesellschafter

- Sanierungs- und Krisenmanagement im Auftrag der Hausbank und Kärntner Wirtschaftsförderung
- Insolvenzabwicklung

für die Firmen:

VILLIglas GmbH, Sittersdorf (Österreich)

VILLIglas d. o. o., Varazdin (Kroatien)

VILLIglas Limited, Atlanta (USA)

- 2008 - Alleineigentümer nach gelungener Auffanglösung und Sanierung
- schrittweiser Verkauf an Investoren
- 2010 - vollständiger Ausstieg

2008 – 2009

Geschäftsführer

- selbstständiges Mandat für Sanierungs- und Krisenmanagement

für die Firmen:

EXPAN GmbH, Wernberg (Österreich)

EXPAN Deutschland GmbH, Rastatt (Deutschland)

EXPAN GmbH, Uzhgorod (Ukraine)

Die Firmengruppe konnte in der Zwischenzeit an einen strategischen Investor verkauft werden.

2010

Internationale Sanierungs- und Entwicklungsprojekte

in Österreich, Deutschland, Slowenien und Kroatien

2010 – 2013

Geschäftsführender Gesellschafter

- Insolvenzbegleitung und –abwicklung

für die Firmengruppe:

Anton Koch GmbH (5 Unternehmen)

Gründung einer Auffanggesellschaft

ANCONA-KOCH GmbH

- Neupositionierung und Umstrukturierung
- erfolgreiche Partnersuche

AKTIV DACH GmbH

- Neustart mit Partner

2013 – 2015

Beratung eines Private Equity Fonds

- Portfolio-Konzept
- Investorenpräsentationen
- Scouting
- Projektentwicklungen
- Betreuung und vollständiges Management von Projekten

2015 – dato

Internationale Sanierungs- und Entwicklungsprojekte

- in Österreich, Deutschland und Schweiz

ANDERE FUNKTIONEN

2002 – 2007

Obmann des Mikroelektronik-Clusters, Villach

2004 – 2014

Obmann von ISI, Institut Sozialwirtschaftliche Intervention

Diverse ehrenamtliche Funktionen in Institutionen und Beiräten

AUSZEICHNUNGEN

2002

Landessieger „Austrian Leading Companies“
Kategorie: Mittelbetriebe

2003

Bestes Familienunternehmen Kärntens

2004

2. Platz „Austrian Leading Companies“

2005

1. Platz und Zusatzpreis österreichweit
Kategorie: Großbetriebe

für ganzheitliche Mitarbeiterführung
vom „Fonds Gesundes Österreich“

PERSÖNLICHES PROFIL

KERNKOMPETENZEN

Umorganisation und Neuausrichtung

- Focusänderung von den Produktionsbedürfnissen zu den Kundenbedürfnissen
- Anpassung der Marktpositionierung auf die Kernkompetenzen
- Sanierung durch Kulturwandel

Insolvenzberatung und –abwicklung

- mehrere erfolgreiche Projekte mit gelungener Partnersuche

Mitarbeiterentwicklung

- Selbst- und Sozialkompetenz
- Teambildung
- Betriebswirtschaftliches Denken und Handeln

Ganzheitliche Menschenführung

- Aller Erfolg im Unternehmen geht von den Menschen aus
- Kontrolle ist gut, Vertrauen ist besser

GROSSE BREITE

Von

Unselbstständig
Verkaufsaußendienst
Handelsunternehmen
Handwerk & Gewerbe
Auslandserfahrung

Bis

Selbstständig
Geschäftsführung
Produktionsunternehmen
Industriekonzern
Insolvenzerfahrung